

Alternativen sind individuell und einvernehmlich zu besprechen.

- Auch bei Direktbewerbungen ohne Empfehlung durch Beschäftigte besteht für neue Kolleginnen/Kollegen ein Anspruch auf das vorstehende „Starter-Paket“ bei entsprechend gekennzeichneten Stellenangeboten.
- Von der Teilnahme ausgeschlossen sind Beschäftigte der personalwirtschaftlichen Abteilungen, sofern die Personalbeschaffung in deren originäre Zuständigkeit fällt.
- Sollten auf Basis eines Stellenangebotes mehrere Beschäftigte gesucht und vermittelt werden, ist jeder einzelne Vermittlungsfall prämienberechtigt.
- Das Modell „Mitarbeiter empfehlen Mitarbeiter“ gilt ab dem 1. Oktober 2018.
- Auch Beschäftigte bzw. auslernende Auszubildende der Albertinen-Gruppe erhalten eine 50 %ige Prämie (hier: EUR 750,00), wenn sie sich auf eine entsprechend gekennzeichnete Stelle beworben haben und angenommen werden.

## Ihre Ansprechpartner/innen

### Guido Lisges

Geschäftsbereichsleiter Personal  
Personalleiter Standort Schnelsen  
Tel. 040 55 88-2120  
Fax 040 55 88-2707  
guido.lisges@albertinen.de

### Sören Jonasson

Personalreferent Standort Schnelsen  
Tel. 040 55 88-2941  
Fax 040 55 88-2707  
soeren.jonasson@albertinen.de

### Mirja Thomsen

Personalleiterin Standort Volksdorf  
Tel. 040 644 11-255  
Fax 040 644 11 461  
mirja.thomsen@albertinen.de

### Albertinen-Zentrale Dienste GmbH

Süntelstraße 11a  
22457 Hamburg  
Tel. 040 55 88-1

[www.albertinen-zentrale-dienste.de](http://www.albertinen-zentrale-dienste.de)

Empfehlungsmanagement  
Starterpaket  
Prämie  
Mitarbeiter empfehlen Mitarbeiter



Stand 09.2018

Albertinen-Zentrale Dienste

## Mitarbeiter empfehlen Mitarbeiter

Empfehlungsmanagement

Albertinen Zentrale  
Dienste GmbH

albertinen<sup>+</sup>

in besten Händen

## „Mitarbeiter empfehlen Mitarbeiter“

Die persönliche Empfehlung ist die größte Auszeichnung, die ein Unternehmen von seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erhalten kann. Und sie ist daher eines der erfolgreichsten Instrumente der Mitarbeitergewinnung. Wir möchten, dass Sie uns empfehlen!

### Warum betreiben wir Empfehlungsmanagement?

- Der Arbeitsmarkt hat sich verändert: Fachkräfte fehlen. Insbesondere in Metropolregionen wie Hamburg, wo die Bedarfe an qualifizierten Mitarbeitern hoch sind. „Mitarbeiter empfehlen Mitarbeiter“ ist ein Instrument, um neue Mitarbeiter zu gewinnen.
- Beschäftigte sind als Botschafter für ihr Unternehmen konkreter, glaubwürdiger und persönlicher als eine Stellenanzeige. Eine Prämie ändert daran nichts.
- Aufgrund der Vorkenntnisse des Mitarbeiters werden sowohl der Bewerbungs- als auch der Besetzungsprozess vereinfacht und beschleunigt.
- Neue Kolleginnen und Kollegen, die über eine Empfehlung in unser Unternehmen gelangen, bleiben länger bei uns, als Beschäftigte, die über andere Kanäle akquiriert werden.
- Die Integration ins Team erfolgt einfacher, da eine bereits bekannte Person die „Türen öffnet“, denn gute Leute kennen gute Leute.

### Warum Prämien?

Eine Prämie für die erfolgreiche Mitarbeiterwerbung ist heute in vielen Unternehmen üblich. Sie stellt keine Bezahlung dar, sondern honoriert Ihren besonderen und persönlichen Einsatz für das Unternehmen. Es ist von hohem Wert für unsere Unternehmen, wenn Beschäftigte neue Kolleginnen und Kollegen für Tätigkeiten akquirieren, in denen ein besonderer Einstellungsbedarf besteht. Das schätzen wir und dafür soll auch ein materielles Dankeschön erfolgen.

Wir haben uns entschieden, beide beteiligten Seiten grundsätzlich gleich zu behandeln. So sollen die Prämien sowohl für die erfolgreiche Empfehlung als auch die Starter-Prämie für neue Kolleginnen und Kollegen aus dem Empfehlungsprozess heraus gleich hoch sein. Somit bleibt niemand dem anderen etwas „schuldig“. Und wir kommunizieren das offen.

### Regeln

Kein System ohne Regeln: Wir möchten Sie motivieren, andere Menschen für uns zu begeistern – und das geht so:

- „Mitarbeiter empfehlen Mitarbeiter“ gilt für alle Stellenangebote, in denen dies auch explizit benannt wird. Je nach Aufgabenbereich ist die Rekrutierung von Beschäftigten durchaus unterschiedlich vom Fachkräftemangel betroffen.
- In der Bewerbung müssen als Voraussetzung zur Teilnahme am Prämienmodell folgende Informationen enthalten sein:
  - Stellenangebotsnummer
  - Name und Vorname des/der Werbenden – gern auch Funktion oder Station

- Der/die werbende Kollege/Kollegin befindet sich in einem Arbeitsverhältnis mit einem Unternehmen der Albertinen-Gruppe (alle Unternehmen).
- Der geworbene Kollege/die geworbene Kollegin befindet sich nicht in einem Arbeitsverhältnis mit einem Unternehmen der Albertinen-Gruppe (alle Unternehmen).
- Auch „Wiedereinsteiger“ sind von der Teilnahme nicht ausgeschlossen. Wir freuen uns sehr, wenn ehemalige Kolleginnen/Kollegen wieder zu uns zurückkehren, nachdem sie andere Häuser kennengelernt haben. Es ist ein verständlicher Wunsch, im Laufe des Arbeitslebens auch andere Arbeitgeber kennenlernen zu wollen.
- Eine Empfehlung ist natürlich keine Garantie für eine Einstellung. Sie haben damit ein Bewerbungsverfahren gestartet, das – wie alle anderen auch – ergebnisoffen geführt wird. Sollte es zu einer Einstellung kommen, erhalten Werbende und Geworbene die ausgelobte Prämie nach erfolgreich absolvierter Probezeit unserer neuer Kollegin/unsere neuen Kollegen.
- Beide Beteiligten erhalten wertmäßig identische Prämien – dies sind für Werbende EUR 1.500,- brutto als Geldprämie. Für Geworbene bieten wir die Prämien in Form eines „Starter-Pakets“, welches unterschiedliche Formen haben kann (z. B. als Geldprämie brutto, als Zuschuss oder als komplette Bezahlung für eine Fort- und Weiterbildung, als Umzugskostenerstattung oder auch für Gesundheitsmaßnahmen). In jedem Fall besteht auch für Geworbene nach diesem Modell der Anspruch auf die Geldprämie in Höhe von EUR 1.500,- brutto – alle anderen